

De nieuwe wettelijke bepalingen rond het periodieke gezondheidstoezicht en aanvullende medische handelingen

In 2019 verscheen er een nieuw KB over de periodieke gezondheidsbeoordeling in het Belgisch Staatsblad ([KB van 14 mei 2019 tot wijziging van de Codex over het welzijn op het werk, wat het periodiek gezondheidstoezicht betreft](#)). Deze wetswijziging heeft tot doel om de frequentie van het periodieke gezondheidstoezicht te verminderen, zonder dat de medische opvolging van de werknemers met een beroepsrisico in het gedrang zou komen. Er vinden immers nog steeds regelmatige onderzoeken plaats, maar een gezondheidsbeoordeling door de arbeidsarts, waarbij een beoordelingsformulier wordt overhandigd, gebeurt nu **tweejaarlijks in plaats van jaarlijks**. In de tussenliggende periode wordt de werknemer wel uitgenodigd voor aanvullende medische handelingen, maar deze worden meestal niet uitgevoerd door de arbeidsarts en er wordt geen beslissing genomen. Deze onderzoeken zijn vooral als opvolging bedoeld en de verpleegkundigen spelen hier een grotere rol. Zij voeren de onderzoeken uit en bespreken de resultaten met de arbeidsarts. Deze blijft dus verantwoordelijk. Indien nodig wordt er op dat moment een nieuwe periodieke gezondheidsbeoordeling georganiseerd.

Aanpassing periodiciteit gezondheidsbeoordeling

De frequentie van de periodieke gezondheidsbeoordeling en van de aanvullende medische handelingen worden per risico bepaald in de [bijlage I.4-5 van de codex](#). Concreet betekent dit dat de frequentie van de periodieke gezondheidsbeoordeling in de meeste gevallen naar twee jaar gebracht wordt in plaats van jaarlijks. De arbeidsarts kan de frequentie van de gezondheidsbeoordelingen aanpassen, zowel voor een individuele werknemer als voor een werkpost.

Deze beoordeling zelf verandert eigenlijk niet. Er wordt nog steeds een beslissing genomen over de arbeidsgeschiktheid van de werknemer. Wat wel verandert is het feit dat in het tussenliggende jaar zogenaamde '**tussentijdse aanvullende medische handelingen**' worden uitgevoerd. Dit zijn vragenlijsten of gerichte onderzoeken die worden afgenomen door een verpleegkundige, die de resultaten met de arbeidsarts bespreekt. Indien nodig worden er bijkomende onderzoeken gedaan of wordt de werknemer uitgenodigd voor een bijkomende medische gezondheidsbeoordeling. Het gezondheidstoezicht voor personen met een beroepsrisico blijft dus verzekerd.

Daarnaast heeft de werknemer ook nog steeds te allen tijde het recht om een spontane consultatie aan te vragen als hij klachten ondervindt die volgens hem of zijn behandelend arts gelinkt zijn aan de werkpost.

Wat verandert er voor de werknemer?

De werknemer wordt nog steeds zeer regelmatig opgevolgd. Tweejaarlijks vindt er een gezondheidsbeoordeling plaats door de arbeidsarts, en in de tussenliggende jaren verzekert de verpleegkundige via de tussentijdse aanvullende medische handelingen de opvolging. Er wordt dan geen beslissing genomen over de geschiktheid van de werknemer, dus wordt er tussentijds geen gezondheidsbeoordelingsformulier opgemaakt of overhandigd. De arbeidsarts blijft wel nauw betrokken en verantwoordelijk voor het gezondheidstoezicht. De resultaten worden dus met hem besproken en indien nodig wordt een bijkomende gezondheidsbeoordeling georganiseerd.

De werknemer behoudt al zijn rechten om de arbeidsarts te vragen hem te contacteren voor meer uitleg of om een spontane consultatie aan te vragen. De periodieke onderzoeken zijn verplicht.

Wat verandert er voor de werkgever?

De werkgever ontvangt slechts tweejaarlijks een beoordelingsformulier in plaats van jaarlijks. Dit beoordelingsformulier bevat geen geldigheidsduur meer. De frequentie wordt immers wettelijk bepaald. Zijn werknemers met beroepsrisico's worden wel nog steeds regelmatig opgevolgd, maar er is dan een grotere rol weggelegd voor de verpleegkundige.

De verplichtingen blijven dezelfde: het uitnodigen van de werknemers voor de consultaties bij Empрева en het opvolgen of deze daadwerkelijk aanwezig zijn voor de testen. Dit kan eenvoudig via het 'portaal manager' in Kitry EHS.

Inhoud van de aanvullende medische handelingen en tussentijdse aanvullende medische handelingen

'Aanvullende medische handelingen' is het koepelbegrip voor de gerichte onderzoeken of bevestigingen die de verpleegkundige autonoom uitvoert onder verantwoordelijkheid van de arbeidsarts (bv. gehoortest, longfunctietest, biomonitoring, vragenlijsten etc.). In het KB is immers een grotere rol voor de verpleegkundigen weggelegd met als doel de preventieadviseurs-arbeidsartsen te ontlasten.

De aanvullende medische handelingen vinden plaats als onderdeel van de tweejaarlijkse periodieke gezondheidsbeoordeling of worden uitgevoerd in de tussenliggende jaren. Dan gaat het om 'tussentijdse aanvullende medische handelingen'.